



## Stellenausschreibung

Die Stadt Seßlach, Landkreis Coburg sucht zum 01.07.2018  
**eine(n) Leiter(in) für die städtische Kindertagesstätte Seßlach.**

### Ihre Aufgaben:

- Leitung der Kindertagesstätte Seßlach inkl. Arbeiten in den Gruppen
- Fachliche Beratung und Begleitung des Personals in der pädagogischen Arbeit
- Förderung der Mitbestimmung und Mitgestaltung durch Kinder und Eltern
- Qualitätssicherung und Dokumentation
- Verantwortung für Sicherheit und Ordnung sowie für den organisatorischen und verwaltungstechnischen Bereich
- Zusammenarbeit mit dem Träger
- Vernetzung mit anderen Bereichen und Institutionen im Stadtgebiet
- Personaleinsatz und -entwicklung
- Zusammenarbeit mit Elternbeirat

### Ihr Anforderungsprofil

- Abgeschlossene Berufsausbildung als staatlich anerkannte(r) Erzieher(in)
- Erfahrung in der Leitung von Kindertageseinrichtungen
- Freude am Umgang mit Kindern und Eltern
- Eine Grundhaltung, die sich im respektvollen Umgang mit Kindern darstellt
- Führungsqualitäten und Koordinationsvermögen
- Organisationstalent und Durchsetzungsvermögen
- Aufgeschlossenheit für neue pädagogische Ansätze
- Sicherer Umgang mit der EDV zur Abrechnung BayKiBiG mit dem Träger

### Unser Angebot:

- Ein unbefristeter Arbeitsplatz in Teilzeit mit 35 Wochenstunden
- Ein verantwortungsvoller und anspruchsvoller Aufgabenbereich mit Freiraum zur Eigeninitiative
- Ein vielseitiger, moderner Arbeitsplatz mit flexibler Arbeitszeitgestaltung
- Eine leistungsgerechte Eingruppierung unter Berücksichtigung des bisherigen beruflichen Werdegangs

Ihre aussagekräftigen **schriftlichen** Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis zum **15.02.2018** an die  
Stadt Seßlach  
Marktplatz 98  
96145 Seßlach

Für Auskünfte stehen Ihnen Geschäftsleiter Bernd Vogt (Tel.: 09569/9225-13) und die aktuelle Leiterin der Kindertagesstätte Seßlach Gabriele Oehrl (Tel.: 09569/541) zur Verfügung.

Bitte verwenden Sie für Ihre Bewerbung nur Kopien, weil eine Rücksendung der Unterlagen nicht erfolgen kann. Die Personalverwaltung sichert Ihnen die Aufbewahrung der Bewerbungsunterlagen für zwei Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens zu. Werden die Unterlagen in diesem Zeitraum von Ihnen nicht abgeholt, werden sie anschließend zuverlässig und datengeschützt vernichtet.

Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an weibliche und männliche Bewerber/innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung etc.. Die Bewerberauswahl erfolgt ausschließlich qualifikationsorientiert.

Bitte haben Sie Verständnis, dass eventuell entstehende Fahrtkosten von uns nicht erstattet werden können.